



# Inclusion de jeunes femmes dans des métiers non traditionnels du secteur de la construction

*Uniterra est un programme de coopération volontaire et de développement international conjointement géré par le Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) et l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC). Le programme appuie le développement d'économies inclusives au bénéfice des femmes et des jeunes dans 14 pays d'Afrique, d'Asie et des Amériques. Uniterra travaille avec des partenaires clés de la société civile et des secteurs privé et public à faciliter la croissance et le changement dans les marchés qui ont un impact sur les personnes marginalisées.*

## Le secteur de la construction, une branche d'activité prometteuse

Grâce au programme Uniterra, Fabiola François a trouvé sa voie comme entrepreneure et technicienne en énergie solaire. Elle a décroché un emploi dans un grand magasin de Port-au-Prince et est devenue une technicienne aguerrie. Manipuler des câbles, raccorder des fils électriques, installer des panneaux solaires est pour elle un pur bonheur.

Le secteur de la construction, très informel et peu structuré, est une branche d'activité prometteuse pour les jeunes. Toutefois, une des principales contraintes de ce secteur est le manque de liens entre les centres de formation, les entreprises et les services publics. Cette absence de coordination entre les acteurs clés du secteur engendre notamment une inadéquation entre le marché du travail et l'offre de formation. Aussi, la qualité de la formation est très variable d'une école professionnelle à l'autre. En bref, il y a une pénurie de compétences et un écart important entre l'offre et la demande.

Les jeunes sont présents à tous les niveaux du travail de construction, mais ne sont pas toujours qualifiés. Le programme Uniterra en Haïti travaille à renforcer les institutions de formation professionnelle des métiers de la construction et à faciliter la collaboration entre les acteurs du marché par la création et la coordination d'un comité sectoriel réunissant tous les acteurs concernés.

### Programme

Programme de coopération volontaire  
2015-2020

### Date

2018-2020

### Partenaire de mise

#### en œuvre :

MUSOFACIL et HAÏTI TEC

### Auteur et coordonnées

Yolaine Rouleau, volontaire  
Conseillère EFH, yolaine.  
rouleau@gmail.com

### Principaux thèmes de l'histoire

Leviers d'intervention dans  
la construction, inclusion  
des jeunes femmes

## Inclusion des femmes

Les métiers de la construction en Haïti font partie d'un domaine traditionnellement réservé aux hommes et très peu de femmes y sont formées. Or le taux de chômage est très élevé, surtout chez les femmes et les jeunes. D'autre part, le secteur de la construction est l'un des piliers de l'économie haïtienne avec de nombreuses opportunités d'emplois. Les métiers de la construction constituent donc pour les jeunes une avenue prometteuse et, pour les femmes, un moteur d'émancipation leur permettant de sortir de leur rôle traditionnel.

Par ailleurs, les femmes travaillant dans la construction contribuent à changer les mentalités en prouvant qu'elles sont en mesure d'effectuer des tâches qui, pour la majorité de la population, sont destinées aux hommes. Souvent les femmes manquent d'information sur les métiers de la construction et d'encouragement de leurs proches. Pour y remédier, de nombreuses campagnes de sensibilisation sont en cours pour un changement de paradigme au profit de l'intégration des jeunes femmes dans ce secteur.

“

*Lorsqu'un-e client-e demande à voir un technicien en électricité solaire, je leur réponds, c'est moi, ce qui me fait toujours sourire. — Fabiola François ajoute que le client reste d'abord sur sa réserve et ce n'est qu'au fur et à mesure des échanges et des considérations techniques qu'elle gagne peu à peu sa confiance. C'est elle qui réalise les études de terrain et les devis et qui dirige les membres de l'équipe lorsque vient le temps d'installer le matériel.*

## Une formation technique et professionnelle améliorée

Le programme Uniterra a entrepris, en partenariat avec la Mutuelle Solidarité des femmes de Cité l'Éternel (MUSOFACIL) et Haïti TEC, un centre de formation technique et professionnelle, une intervention visant à appuyer l'employabilité des jeunes filles de Cité de l'Éternel dans les métiers non traditionnels de la construction résidentielle.

Les participantes ont reçu une formation technique basée sur une approche par compétences et sur la pratique de 900 heures en énergie solaire. Au surplus, elles ont bénéficié de formations complémentaires afin d'ancrer les compétences techniques dans les réalités du marché du travail. Ainsi, les volontaires Uniterra, appuyé-e-s par deux animatrices de MUSOFACIL, ont développé et prodigué des formations en égalité entre les genres, renforcement du pouvoir des femmes, structuration d'une entreprise et développement de plans d'affaires. De plus, les jeunes filles ont pu visiter des chantiers et des entreprises et assister à des foires sur l'énergie renouvelable et la protection de l'environnement.

## Résultats

- 115 jeunes femmes ont été formées aux métiers de la construction;
- 80% ont pu réaliser des stages pratiques de 1 à 3 mois en entreprise;
- 11 d'entre elles ont élaboré un plan d'affaires et démarré le processus de lancement de leur propre entreprise;
- Les jeunes femmes ont développé leur estime de soi et essaient de pénétrer le marché du travail;
- Un net changement de mentalité a été constaté, les jeunes femmes partageant les mêmes aspirations que les hommes par rapport aux métiers traditionnellement réservés aux hommes;
- Les 115 jeunes femmes ont affirmé être plus aptes à défendre leurs intérêts, à prendre leur place et à briser certaines barrières;
- Les centres de FTP et les principaux acteurs de la chaîne de valeur de la construction résidentielle travaillent conjointement à l'amélioration du niveau d'employabilité des femmes et des jeunes.



**Yolaine Rouleau**, volontaire conseillère en renforcement organisationnel et en égalité entre les genres se sert tous les jours de la politique de genre du programme Uniterra comme repère et guide dans ses actions, sans jamais perdre de vue que les appuis en formation et accompagnement doivent conduire à des changements mesurables dans les pratiques des individus et des organisations.

## Mise à l'échelle, reproduction, durabilité et innovation

Le cas de Fabiola François illustre la faisabilité des changements de mentalité et de l'inclusion des jeunes femmes haïtiennes aux métiers traditionnellement réservés aux hommes. Ce succès démontre l'importance due développement de programmes de formation dans les métiers de la construction ciblant les jeunes femmes dans les quartiers défavorisés et leur accompagnement tout au long du processus. Cette histoire peut servir de catalyseur aux décideurs en provenance de toutes les sphères de la société pour une meilleure prise en charge et l'inclusion des jeunes et contribuer réellement à défaire le mythe que des métiers traditionnels comme la construction sont réservés aux hommes.

**Les résultats contribuent aux ODD :**  
**# 5 Égalité des sexes et # 8 Travail décent et croissance économique**